

Отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МКДОУ «Детский сад №11»  
Симян Л.А. о проделанной работе за 2021 год

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Наша цель, чтобы все работники: и заведующий, и воспитатели, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Первичная профсоюзная организация в нашей дошкольной организации стабильно функционирует. На 31.12.2021 года в членстве профсоюзной организации состоит 20 человек, что составляет 95 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательной организации.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2021 году профком принял участие в принятии Положения по оплате труда, графика отпусков и других локальных актах.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МКДОУ учтено работодателем при утверждении Положения об оплате труда работников, графика отпусков работников МКДОУ, различных инструкциях.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями (разработка и утверждение инструкций). Осуществлялся контроль по охране труда, отслеживались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В организации заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, информация об антитерроре и действиях сотрудников при различных ЧС. Заключено соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в коллективном договоре.

Проведена специальная оценка условий труда на все рабочие места.

За счет работодателя проведены:

- 1) подготовка МКДОУ к отопительному сезону 2021-2022г.г.;
- 2) проводится замена осветительных приборов, на соответствующие требованиям;
- 3) в срок проводится перезарядка огнетушителей;
- 4) проведен медицинский осмотр (на сумму 21,09 тыс.рублей);
- 5) проведены испытания электрооборудования (на сумму 18,2 тыс. рублей);
- 6) проводится регулярное техническое обслуживание АПС и системы Стрелец-Мониторинг (на сумму 32,4 тыс. рублей);
- 7) проводилась работа по благоустройству территории;
- 8) обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов при работе с газовым оборудованием, (на сумму 1,6 тыс. руб.);
- 9) приобретение средств индивидуальной защиты (на сумму 14,2 тыс. руб.).

Председателем профкома Симян Л.А. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировки по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Своевременно было организовано прохождение медосмотра, гигиеническое обучение (по новой форме), проведены плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. Отмечается низкая заболеваемость среди сотрудников.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Принимали участие в различных акциях. Проводилась проверка выполнения коллективного договора, а также ознакомление работников с правилами ведения трудовых книжек, проверки соответствия и правильности записей в своих трудовых книжках (в ходе проведения все сотрудники проанализировали записи, замечаний по заполнению выявлено не было) и личных делах.

Участие первичной профсоюзной организации в коллективных действиях, массовых акциях, конкурсах. За истекший год педагогические работники участвовали в конкурсах различных уровней (районный, краевой, всероссийский):

№	Наименование конкурса или иного мероприятия	Ф.И.О. участника(ов)	Результат участия
1	Районный конкурс «Двор детства 2021»	Кузнецова Г.А. Симян Л.А.	3 место
2	Муниципальный этап краевого конкурса «Детский сад года-2021»	Симян Л.А.	участие
3	Краевой этап XIX Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета 2021» номинация «Современность и традиция.	Кузнецова Г.А. Михайлова Т.Ю.	1 место

	Близкий и далекий космос» <b>Коллекция «Китайский зодиак», апрель 2021</b>		
4	Краевой этап XIX Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета 2021» номинация «Современность и традиция. Близкий и далекий космос» <b>Коллекция «Созвездие Кассиопея» апрель 2021</b>	Кузнецова Г.А. Михайлова Т.Ю.	2 место
5	Краевой этап XIX Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета 2021» номинация «Природа. Культура. Экология. Близкий и далекий космос» Музыкально-хореографическая зарисовка <b>«Песня о звездах» (музыка А.Рыбников, слова Ю.Ким) апрель 2021</b>	Михайлова Т.Ю. Симян Л.А.	3 место
6	Краевой конкурс Интернет-портфолио «Профессиональное самообразование воспитателя», апрель 2021	Кузнецова Г.А.	участие
7	Краевой конкурс Интернет-портфолио «Профессиональное самообразование воспитателя», апрель 2021	Звягинцева Е.А.	участие
8	Краевой конкурс Интернет-портфолио «Профессиональное самообразование воспитателя», апрель 2021	Золотухина О.Н.	участие
9	XVIII Всероссийский детский экологический форум «Зелёная планета 2020», номинация «Природа. Культура. Экология» театральная постановка «Русские богатыри» по мотивам одноименной поэмы С.Михалкова <b>всероссийский этап, сентябрь 2020г.</b>	Михайлова Т.Ю. Кузнецова Г.А.	лауреаты
10	XVIII Всероссийский детский экологический форум «Зелёная планета 2020», номинация «Современность и традиция» название коллекции: <b>«Русские богатыри»</b> (театральные костюмы были изготовлены для постановки «Русские богатыри») <b>всероссийский этап, сентябрь 2020 г.</b>	Михайлова Т.Ю. Кузнецова Г.А.	лауреаты
11	XVII Всероссийская детская акция «С любовью к России мы делаем добрыми едины», приуроченной к 75-летию Победы в ВОВ, 2020 <b>всероссийский этап, сентябрь 2020г.</b>	<i>Коллектив</i> МКДОУ «Детский сад №11»: Михайлова Т.Ю. Кузнецова Г.А. Золотухина О.Н. Звягинцева Е.А.	<b>активные участники</b>
12	Всероссийский конкурс с международным участием «фестиваль педагогического мастерства-2021»	Кузнецова Г.А.	победитель
13	Муниципальный этап конкурса среди дошкольных образовательных организаций по безопасности дорожного движения «Зеленый огонек-2021»	Кузнецова Г.А. Симян Л.А. Михайлова Т.Ю. Воспитанники	участие

		группы «Бабочки»	
14	Мероприятия в рамках Дня края флешмоб «Золотое мое Ставрополье», выставка рисунков «Ставрополье-это мы», выставка декоративно-прикладного творчества «Дары Ставрополья», Спортивная эстафета «Мои рекорды родному краю»	Коллектив МКДОУ «Детский сад №11»: Михайлова Т.Ю. Кузнецова Г.А. Золотухина О.Н. Звягинцева Е.А.	участие
15	Экомарафон «Бережем планету вместе»	Коллектив МКДОУ «Детский сад №11»: Михайлова Т.Ю. Кузнецова Г.А. Золотухина О.Н. Звягинцева Е.А.	участие

Также принимали участие в краевых экологических акциях:

1) Сохраним природу Ставрополья, Покормите птиц .

2) мероприятия в формате Дня единых действий: «День леса»; «День воды. Голубая лента», «День птиц», «День Земли», «Урок Победы», «Сад Победы», «День Арктики», «День эколога в России», «День юннатского движения в России».

3) В рамках Всероссийских он-лайн акций: «Дели на три», «Дети в науке», «Подарю книгу», «Экоподарок защитнику», «Мой эко-маршрут».

2021 год в России объявлен Годом науки и технологий. Это явилось хорошим поводом для проведения мероприятий, которые способствовали привлечению внимания к научным открытиям и технологическим достижениям, а также продвижению научной литературы. Наука и технологии – тема не одного года. Данную тему необходимо применять в работе регулярно, не останавливаясь на достигнутом. Идти только вперед.

Также следует отметить, что два педагога подали документы на повышение своей квалификационной категории: Кузнецова Г.А. (высшая категория получена в апреле 2021г.), Звягинцева Е.А. (документы еще на рассмотрении).

Следует отметить; что в подготовке и проведении праздников, театральных постановок, конкурсов участвуют все члены профсоюза (воспитатели, младшие воспитатели, сторожа и т.д.). Данная работа объединяет всех и дает возможность проявить свои творческие способности.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху сотрудников. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Михайлова Т.Ю., организующая такие традиционные мероприятия, как «Новый год», «Масленица», «8 Марта».

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались:

1. Поздравили всех членов профсоюзного комитета с наступающим Новым годом.

2. Два члена профсоюза (с членами своих семей) воспользовались правом на получение скидок на санаторно-курортное лечение.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ. В 2022 году состоится празднования 45-летия открытия нашего ДОУ.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников организации, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета  Л.А.Симян